

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen erkennen wir unsere Verpflichtung an, die Menschenrechte zu respektieren und zu schützen. Wir sind überzeugt, dass ein würdevoller, fairer und respektvoller Umgang mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und anderen Stakeholdern eine ethische Pflicht und eine Voraussetzung für unseren langfristigen Erfolg ist. Diese Richtlinie bekräftigt unser Engagement zur Einhaltung von Gesetzen und internationalen Richtlinien, um die Menschenrechte aktiv zu fördern und deren Schutz sicherzustellen.

1. Menschenrecht am Arbeitsplatz

- a. **Sicheres Arbeitsumfeld:** Wir verpflichten uns, für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, welches frei von Bedrohungen für die physische und psychische Gesundheit ist. Dies beinhaltet die Implementierung angemessener Sicherheitsmaßnahmen, regelmäßige Schulungen zur Unfallprävention und Gesundheitsvorsorge sowie kontinuierliche Überprüfungen der Arbeitsbedingungen.
- b. **Faire Entlohnung und gleicher Lohn für gleiche Arbeit:** Wir garantieren eine faire Entlohnung, die unabhängig von Geschlecht, Rasse, Religion oder anderen persönlichen Merkmalen ist. Wir halten alle geltenden Mindestlohnbestimmungen ein und setzen uns dafür ein, wettbewerbsfähige Vergütungspakete anzubieten, die den Erfordernissen der Mitarbeitenden gerecht werden.
- c. **Organisation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:** Das Recht unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sich betriebsrechtlich zu organisieren, wird von uns vollumfänglich respektiert. Wir fördern einen offenen Dialog zwischen Arbeitnehmervertretern und streben nach konstruktiven Lösungen zur Beilegung von Konflikten.
- d. **Schutz vor Zwangsarbeit und Menschenhandel:** Wir verurteilen jede Form von Zwangsarbeit und Menschenhandel. Wir setzen uns dafür ein, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter freiwillig beschäftigt sind und unter fairen Bedingungen arbeiten können. Regelmäßige Überprüfungen unserer Lieferketten stellen sicher, dass diese frei von Zwangsarbeit und Menschenhandel sind.
- e. **Verbot von Kinderarbeit:** Wir lehnen jede Form von Kinderarbeit entschieden ab. Es ist unser Ziel sicherzustellen, dass keine Kinder unter dem gesetzlichen Mindestalter beschäftigt werden, weder direkt noch indirekt über Subunternehmer oder Lieferanten. Wir unterstützen stattdessen die Ausbildung und Entwicklung von Kindern.
- f. **Schutz junger Arbeitnehmer:** Junge Arbeitnehmer, die das gesetzliche Mindestalter überschritten haben, genießen in unserem Unternehmen besonderen Schutz. Die Arbeitsbedingungen für junge Menschen müssen sicher und frei von jeglichen Gefahren für ihre Gesundheit und Entwicklung sein. Wir stellen sicher, dass junge Arbeitnehmer nicht übermäßig lange Arbeitszeiten haben und keine schweren oder gefährlichen Arbeiten verrichten. Darüber hinaus fördern wir ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung durch Ausbildung und faire Entlohnung.
- g. **Einhaltung gesetzlicher Arbeitszeiten:** Unser Unternehmen stellt sicher, dass alle Arbeitszeitregelungen im Einklang mit nationalen Gesetzen und internationalen Standards stehen. Wir achten darauf, dass die Arbeitszeiten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter menschenwürdig sind und regelmäßige Pausen sowie Erholungszeiten beinhalten.
- h. **Fairness und Flexibilität:** Wir fördern flexible Arbeitszeitmodelle, um die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu unterstützen. Optionen wie Gleitzeit, Teilzeit und Homeoffice sind Teil dieses Ansatzes, um die Lebensqualität unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu verbessern.

- i. **Soziale und ethische Verantwortung:** Unsere Verantwortung für die Arbeitszeitgestaltung geht über die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben hinaus. Wir stellen sicher, dass Überstunden auf freiwilliger Basis erfolgen, angemessen vergütet werden und nicht zur Regelmäßigkeit werden. Die gesundheitlichen und sozialen Auswirkungen von Arbeitszeiten werden regelmäßig überprüft, um sicherzustellen, dass keine negativen Folgen für die Mitarbeiter entstehen
- j. **Prinzipien der ethischen Rekrutierung:** Unsere Rekrutierung basiert auf Chancengleichheit, Transparenz und Fairness. Bewerberinnen und Bewerber werden klar über die Anforderungen und Bedingungen informiert, und Auswahlkriterien berücksichtigen ausschließlich relevante Qualifikationen und Erfahrungen. Diskriminierung ist bei uns verboten. Alle Bewerberinnen und Bewerber werden gleich und respektvoll behandelt. Wir fördern aktiv Vielfalt und Inklusion in unserer Belegschaft.

2. Ökologische Nachhaltigkeit

Unser Unternehmen bekennt sich zu ökologischer Nachhaltigkeit und strebt an, die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt aktiv zu minimieren.

- a. **Effiziente Arbeitszeitgestaltung:** Die optimale Gestaltung von Arbeitszeiten trägt nicht nur zur Steigerung der Produktivität bei, sondern hilft auch, den Energieverbrauch zu reduzieren und den ökologischen Fußabdruck unseres Unternehmens zu verringern.
- b. **Digitale Rekrutierungspraktiken:** Bei der Personalbeschaffung verfolgen wir einen nachhaltigen Ansatz, indem wir digitale Plattformen und Technologien nutzen. Dadurch senken wir den Papierverbrauch und reduzieren die Umweltauswirkungen, die mit herkömmlichen Rekrutierungsmethoden verbunden sind.
- c. **Telearbeit und flexible Arbeitsmodelle:** Wir fördern Telearbeit und flexible Arbeitszeiten, um die Mobilität unserer Mitarbeiter zu optimieren. Dies führt nicht nur zu einer besseren Work-Life-Balance, sondern verringert auch die Emissionen durch Pendelverkehr.

3. Umsetzung und Kontrolle

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, unsere Standards und Werte bezüglich ökologischer Nachhaltigkeit sowie Arbeitsschutz zu teilen und einzuhalten. Die Führungskräfte haben die Verantwortung, sicherzustellen, dass Arbeitszeiten in ihren Teams fair und respektvoll gehandhabt werden. Bei Verstößen gegen diese Richtlinien werden entsprechende Maßnahmen eingeleitet, um Abhilfe zu schaffen und zukünftige Verstöße zu verhindern.

4. Arbeitsschutz

Wir verpflichten uns, alle Arbeitsplätze so zu gestalten, dass ein ergonomisches Arbeitsumfeld geschaffen wird und die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter gefördert wird.

- a. **Gefahrenbewertung und Risikomanagement:** Wir führen umfassende Gefahrenbewertungen durch und implementieren geeignete Risikomanagementmaßnahmen, um Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu minimieren. Dies geschieht durch regelmäßige Audits und Risikoanalysen, um potenzielle Gefahren frühzeitig zu erkennen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen.
- b. **Bereitstellung persönlicher Schutzausrüstung (PSA):** Unser Unternehmen stellt allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die notwendige PSA bereit, um ihre Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Wir stellen sicher, dass alle PSA den höchsten

Qualitätsstandards entspricht und regelmäßig gewartet wird, um ihre Schutzfunktion zu gewährleisten. Wir achten darauf, dass die PSA bequem und passend für jeden Mitarbeiter ist, um die Akzeptanz und den Tragekomfort zu maximieren.

- c. **Maschinensicherheit:** Alle Maschinen werden regelmäßig gewartet und inspiziert. Wir garantieren die Ausstattung mit erforderlichen Sicherheitsvorkehrungen und schulen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter umfassend in der sicheren Bedienung der Geräte.
- d. **Notfallvorsorge:** Wir erarbeiten umfassende Notfallpläne und stellen notwendige Notfallausrüstungen bereit. Regelmäßige Schulungen und Evakuierungsübungen stärken das Bewusstsein und die Vorbereitung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf mögliche Notfälle.
- e. **Arbeitsplatz-Ergonomie:** Ein ergonomisch gestalteter Arbeitsplatz ist entscheidend für die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir stellen ergonomische Möbel und Geräte bereit und bieten Schulungen an, die die richtige Nutzung dieser Ausstattung fördern.

5. Sichere Handhabung chemischer und biologischer Stoffe

Unser Unternehmen erkennt die fundamentale Bedeutung eines sicheren Arbeitsumfelds an, insbesondere bei der Handhabung chemischer und biologischer Stoffe. Daher verpflichten wir uns, alle notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewährleisten.

- a. **Gefahrenbewertung und Risikomanagement:** Wir führen umfassende Gefahrenbewertungen durch und implementieren geeignete Risikomanagementmaßnahmen, um Gesundheits- und Sicherheitsrisiken im Zusammenhang mit chemischen und biologischen Stoffen zu minimieren. Dies geschieht durch regelmäßige Audits und Risikoanalysen, um potenzielle Gefahren frühzeitig zu erkennen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen.
- b. **Schutzmaßnahmen und Ausrüstung:** Zur Minimierung der Exposition gegenüber gefährlichen Stoffen stellen wir angemessene persönliche Schutzausrüstung (PSA) sowie weitere Schutzmaßnahmen wie Belüftungssysteme und Sicherheitscontainer bereit. Die PSA wird regelmäßig gewartet und auf ihre Funktionstüchtigkeit überprüft.
- c. **Schulung und Sensibilisierung:** Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden in der sicheren Handhabung und Entsorgung chemischer und biologischer Stoffe umfassend geschult. Hierzu bieten wir regelmäßig Sensibilisierungsmaßnahmen an, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter über die Gefahren informiert sind und die Materialien korrekt nutzen können. Die Schulungen umfassen:
 - Umgang mit gefährlichen Stoffen: Anweisungen zur sicheren Handhabung, Lagerung und Entsorgung sowie Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen.
 - Erste-Hilfe-Maßnahmen: Schulungen in Erster Hilfe und Notfallmaßnahmen bei Unfällen oder Exposition gegenüber gefährlichen Stoffen.

6. Brandschutz

Wir verpflichten uns, alle notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewährleisten und die Gefahr von Bränden zu minimieren und ein sicheres Arbeitsumfeld im Hinblick auf den Brandschutz zu gewährleisten.

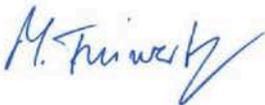
Richtlinie zu Arbeitsbedingungen und Menschenrechten

- a. **Brandschutzkonzepte und -verfahren:** Wir entwickeln und aktualisieren regelmäßig umfassende Brandschutzkonzepte, Notfallpläne und Verfahrensanweisungen, die klare Anweisungen für das Verhalten im Brandfall enthalten.
- b. **Brandschutzausrüstung:** Notwendige Brandschutzausrüstung, wie Feuerlöscher, Rauchmelder und Brandschutztüren, werden bereitgestellt und gewartet, um im Notfall ein schnelles und sicheres Eingreifen zu ermöglichen.
- c. **Schulung und Sensibilisierung:** Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden in der Erkennung von Brandgefahren und im Umgang mit Brandschutzausrüstung geschult. Diese Schulungen umfassen:
 - **Evakuierungsübungen:** Regelmäßige Übungen zur Evakuierung, damit alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Notausgänge kennen und die Verfahren einhalten.
 - **Brandschutzschulungen:** Einweisung in die richtige Verwendung von Feuerlöschern und Identifizierung von Brandgefahren.
- d. **Minimierung von Umweltauswirkungen:** Unsere Brandschutzkonzepte berücksichtigen ökologische Aspekte, um die Umweltauswirkungen im Falle eines Brandes zu minimieren.

7. Verantwortung des Unternehmens

- a. **Einhaltung von Gesetzen und internationalen Richtlinien:** Wir halten uns strikt an alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze sowie Menschenrechtsstandards und -richtlinien.
- b. **Transparenz:** Unser Unternehmen fördert eine transparente Kommunikationskultur und begrüßt konstruktive Kritik, um kontinuierliche Verbesserungen im Bereich Menschenrechte und Arbeitsbedingungen zu erzielen.
- c. **Fortlaufende Schulung und Sensibilisierung:** Regelmäßige Informationen und Schulungen zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen erhöhen das Bewusstsein unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Diese Richtlinie ist ein integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur und dient als Leitfaden für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Führungskräfte. Wir verpflichten uns, die Einhaltung dieser Richtlinie zu unterstützen und unsere Anstrengungen zur Förderung und zum Schutz der Menschenrechte kontinuierlich zu verbessern.

Görlitz, 06.08.2025



Michael Freierwerth