

Compliance Richtlinie der Görlitzer Gleis- und Tiefbau GmbH

In der nachstehenden Compliance Richtlinie sollen die grundlegenden und maßgeblichen Eckpfeiler für das unternehmerische Handeln in der Firma Görlitzer Gleis- und Tiefbau GmbH beschrieben werden. Sie bedeutet dem Grundsatz nach die Einhaltung aller relevanten Gesetze, Verordnungen, Regeln, internen Richtlinien, vertraglichen Verpflichtungen, und freiwillig eingegangener Selbstverpflichtungen durch die Görlitzer Gleis- und Tiefbau GmbH. Die Compliance-Richtlinie bindet alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (die Geschäftsleitung, Führungskräfte, leitende Angestellte, Angestellte, gewerbliche Mitarbeiter, Auszubildende und Praktikanten) ein.

Unsere Grundwerte dienen zur Vorbeugung von Verstößen gegen gesetzliche Bestimmungen, insbesondere dem Wettbewerbsrecht, vertraglichen Verpflichtungen und internen Richtlinien der Görlitzer Gleis- und Tiefbau GmbH und zur Verhinderung von Korruption und Bestechung. Das Ziel der Compliance-Richtlinie ist es, über die wichtigsten Verbote des Wettbewerbsrechts aufzuklären und klare Verhaltensanforderungen aufzustellen, um Verstöße zu verhindern. Sie konzentriert sich auf die wesentlichen Verbote, die für die tägliche Arbeit von Bedeutung sind. Jeder Mitarbeiter muss sich über die für seinen Verantwortungsbereich geltenden Gesetze, Vorschriften Richtlinien, Regeln und internen Anweisungen informieren. Für die einzelnen Regelungsbereiche des Compliance-Managements bestehen schriftliche Anweisungen für unsere Mitarbeiter.

Während aller Geschäftsbeziehungen ist ein fairer, respektvoller und vertrauenswürdiger Umgang für alle Mitarbeiter verpflichtend. Das Ansehen der Görlitzer Gleis- und Tiefbau GmbH ist zu achten und zu fördern.

1. Achtung der Menschenrechte und keine Diskriminierung

Die Görlitzer Gleis- und Tiefbau GmbH bekennt sich zur Achtung der international anerkannten Menschenrechte und steht für einen respektvollen und fairen Umgang miteinander. Wir erkennen die soziale und kulturelle Vielfalt als Bereicherung an und sind bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem jede Person die gleichen Chancen erhält, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, Alter oder Behinderung. Diskriminierung und Belästigung haben in unserem Unternehmen keinen Platz.

2. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und aller beteiligten Dritten hat höchste Priorität. Wir halten uns nicht nur an gesetzliche Vorgaben zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz, sondern setzen auch eigene Sicherheitsstandards, die regelmäßig überprüft und aktualisiert werden. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist dazu angehalten, proaktiv auf Gefahren hinzuweisen und ein sicheres Arbeitsumfeld zu fördern. Unser Ziel ist es, durch ständige Schulungen und Sensibilisierungen die Sicherheitskultur im Unternehmen kontinuierlich zu verbessern.

3. Vermeidung von Wirtschaftskriminalität

Wirtschaftskriminalität wird von uns in keiner Form toleriert. Die Geschäftsführung und alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Görlitzer Gleis- und Tiefbau GmbH verpflichten sich, höchste Standards in der Vermeidung und Bekämpfung von Korruption einzuhalten. Alle geschäftlichen Entscheidungen dürfen ausschließlich auf der Basis fairer, unternehmerischer Überlegungen getroffen werden. Wir dulden keinerlei Beeinflussung durch Geldzahlungen, Geschenke oder andere Vorteile, die die Unabhängigkeit von Entscheidungen gefährden könnten. Dies gilt auch für den Umgang mit Dritten, wie Beratern oder Lobbyisten.

4. Geschenke und Zuwendungen

Die Annahme und das Gewähren von Geschenken und Zuwendungen, die die unabhängige Entscheidungsfindung beeinflussen könnten, sind untersagt. Ausnahmen sind lediglich geringwertige Werbegeschenke sowie Essenseinladungen, die im Rahmen der geschäftlichen Gastfreundschaft liegen. Besonders sensibel gehen wir mit Amtsträgern um ihnen dürfen keine Geschenke oder Vorteile angeboten werden, die einen Bezug zu ihren dienstlichen Tätigkeiten haben. Der rechtliche Rahmen und ethische Standards müssen in jeder Interaktion beachtet werden.

5. Spenden und Sponsoring

Spenden und Sponsoring sind für uns Möglichkeiten, gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen. Diese Aktivitäten werden transparent und ohne Erwartung einer Gegenleistung durchgeführt. Jede Spende wird im Einklang mit unseren Werten und Prinzipien gegeben und dokumentiert. Sponsoring wird immer durch eine schriftliche Vereinbarung geregelt, um Klarheit und Nachvollziehbarkeit zu gewährleisten.

6. Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir streben ein professionelles Verhältnis zu allen Geschäftspartnern an und vermeiden jegliche Situationen, in denen persönliche oder finanzielle Interessen, mit denen der Görlitzer Gleis- und Tiefbau GmbH in Konflikt geraten können. Die Beteiligung an anderen Unternehmen, insbesondere von Kunden oder Wettbewerbern, bedarf der vorherigen Genehmigung der Geschäftsführung. Auch private Geschäftsbeziehungen zu Geschäftspartnern sind nur im Einklang mit den Unternehmensinteressen zulässig.

7. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Die Görlitzer Gleis- und Tiefbau GmbH hat sich dem Schutz der Umwelt und einer nachhaltigen Entwicklung verpflichtet. Wir halten alle geltenden Umweltschutzvorschriften ein und streben darüber hinaus nach umweltfreundlichen Praktiken in allen Unternehmensbereichen. Unsere Lieferanten und Partner sind ebenfalls angehalten, umweltrechtliche Vorgaben zu respektieren. Wir setzen uns zum Ziel, die Auswirkungen unserer Bautätigkeiten auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten.

8. Arbeits- und sozialrechtliche Vorgaben

Wir bekennen uns zur Einhaltung aller arbeits- und sozialrechtlichen Vorschriften. Faire Arbeitsbedingungen sind uns wichtig, und wir dulden keine illegale Beschäftigung oder Schwarzarbeit. Die Koalitionsfreiheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der Schutz ihrer Privatsphäre sind gewährleistet. Kinderarbeit und Zwangsarbeit lehnen wir strikt ab und setzen uns gegen jede Form der Diskriminierung und erniedrigenden Behandlung ein.

9. Einhaltung der Regeln zum Schutz des freien Wettbewerbs

Wir sind dem Prinzip des fairen Wettbewerbs verpflichtet und halten uns an alle wettbewerbs- und kartellrechtlichen Regelungen. Absprachen, die den Wettbewerb verzerren oder beschränken könnten, sind untersagt. Der Austausch wettbewerblich sensibler Informationen erfolgt streng nach den gesetzlichen Vorgaben. Unser Ziel ist es, durch ein faires und offenes Wettbewerbsumfeld sowohl unser Unternehmen als auch unsere Geschäftspartner zu schützen.

10. Export und Import

Die Görlitzer Gleis- und Tiefbau GmbH agiert nicht nur innerhalb Deutschlands, sondern verfolgt eine internationale Geschäftspraxis. In Anbetracht dieser Präsenz ist es für uns von größter Bedeutung, die nationalen und internationalen Regeln für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen zu berücksichtigen. Dies schließt die Einhaltung verschiedener Zollbestimmungen, Exportkontrollen und die Beachtung von Handelsabkommen ein. Wir verpflichten uns, alle erforderlichen Genehmigungen einzuholen und sicherzustellen, dass unsere Handelspraktiken transparent und rechtlich einwandfrei sind.

11. Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Die Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung hat für die Görlitzer Gleis- und Tiefbau GmbH höchste Priorität. Wir haben umfassende Maßnahmen implementiert, um zweifelhaften Aktivitäten entgegenzuwirken und derartige Praktiken zu verhindern. Dies umfasst die strikte Identifizierung unserer Geschäftspartner und die sorgfältige Überwachung der Zahlungswege. Jede Transaktion wird hinsichtlich ihrer Herkunft und Zweckbestimmung genauestens überprüft. Wir fördern eine Unternehmenskultur, die auf Integrität und Verantwortung basiert und unterstützen die Behörden aktiv in ihren Bemühungen, illegale finanzielle Aktivitäten zu bekämpfen.

12. Dokumentation betrieblicher Vorgänge

Eine ordnungsgemäße Dokumentation aller relevanten geschäftlichen Vorgänge ist unerlässlich. Die Görlitzer Gleis- und Tiefbau GmbH legt großen Wert darauf, dass alle Berichte, Dokumentationen und Daten vollständig und zeitnah erstellt werden, um ein klares und wahrheitsgemäßes Bild der Geschäftsvorfälle zu gewährleisten. Diese Praxis unterstützt nicht nur die interne Transparenz, sondern auch die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Rechnungslegungsstandards. Jedes Teammitglied ist dafür verantwortlich, seinen Beitrag zur Sicherstellung dieser Qualität zu leisten.

13. Umgang mit Unternehmenseigentum

Der sorgsame Umgang mit dem Eigentum der Görlitzer Gleis- und Tiefbau GmbH ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein absolutes Muss. Dies schließt sowohl materielle Vermögenswerte als auch immaterielle Rechte ein. Eine Nutzung dieser Vermögenswerte für private Zwecke oder außerhalb der Unternehmensziele ist ohne ausdrückliche Genehmigung nicht gestattet. Wir vertrauen darauf, dass jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter sich seiner Verantwortung bewusst ist und das Eigentum des Unternehmens behandelt.

14. Vertraulichkeit

Die Wahrung der Vertraulichkeit von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Informationen, die für die Geschäftsbeziehungen von Bedeutung sind, dürfen nicht ohne Zustimmung der Geschäftsführung an Dritte weitergegeben werden. Diese Verpflichtung zur Vertraulichkeit besteht auch nach Beendigung eines Arbeitsverhältnisses und schützt nicht nur das Unternehmen, sondern auch die Interessen unserer Kunden, Lieferanten und Partner.

15. Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten hat für uns oberste Priorität. Wir engagieren uns für die Einhaltung aller geltenden Datenschutzgesetze und -richtlinien, um die Privatsphäre unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Geschäftspartner zu wahren. Bei der Verarbeitung von Daten gelten strenge Vorgaben, die sicherstellen, dass personenbezogene Informationen ausschließlich zu den festgelegten Zwecken genutzt werden.

16. Hinweise auf Fehlverhalten

Wir ermutigen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, mögliche Verstöße gegen Gesetze, unseren Verhaltenskodex oder interne Richtlinien zu melden. Solche Meldungen werden vertraulich behandelt, und es wird keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter Nachteile befürchten müssen, wenn er Hinweise zum Schutz des Unternehmens gibt. Die Offenheit für Feedback und die Schaffung eines sicheren Umfelds sind für uns essenziell, um unser Unternehmen kontinuierlich zu verbessern.



Görlitzer Gleis- und
Tiefbau GmbH
Reihenburger Straße 28a
02826 Görlitz

Michael Freiwirth
Geschäftsführer